

『月刊人事労務』購読申込書

『月刊人事労務』バックナンバーのご紹介

<p>〈2021年4月号〉 「2020年の賃金・労働時間」</p> <p>◆資料 -2020年の賃金・労働時間 2020年12月の「一般労働者」の賃金は、 ・製造業：所定内賃金305,791円、所定外賃金31,905円（合計337,696円）、 ・宿泊業、飲食サービス業：所定内賃金236,496円、所定外賃金17,263円（合計253,759円）</p> <p>◆判例 - ①勉強会への参加時間は労働時間か ②営業手当は固定残業代といえるか ③出席生徒数の減少によるクラス閉鎖は不当労働行為か など</p>	<p>〈2021年3月号〉 「労働法改正の改正動向」</p> <p>◆解説 -①70歳までの就業機会の確保 ②同一労働同一賃金の実現 ③法定雇用率の引き上げ ④パワハラ防止措置 ⑤女性活躍に関する行動計画の策定・情報公開 ⑥法定割増賃金率の引き上げ ⑦看護休暇・介護休暇の時間単位取得</p> <p>◆判例 - 正社員に賞与を支給する一方でアルバイトに支給しないことは不合理かなど</p>	<p>〈2021年2月号〉 「2021賃金改定の行方」</p> <p>◆解説 -①2021年の賃金改定のキープポイント（日本人労務研究所 久保誠） ②2021年春季生活闘争方針（連合） ③2021年春季労使交渉・協議における経営側の基本スタンス（経団連）</p> <p>◆資料 -①2020年 賃金改定の実態 ②国内経済見通し</p> <p>◆判例 - ①育児休業取得者に対する職能給の昇給停止 ②高齢社員に対する定期昇給の停止 など</p>
<p>〈2021年1月号〉 「標準生計費と物価指数」</p> <p>◆資料 -地域別の生計費と物価指数 全国の2020年4月の標準生計費 ・1人世帯：110,610円 ・2人世帯：153,040円 ・3人世帯：176,230円 ・4人世帯：199,420円 ・5人世帯：222,640円</p> <p>◆判例 - ①コース別雇用制の総合職・一般職区分は男女の区分であったか ②賃金総額25%減額の合意成立は認められるか など</p>	<p>〈2020年12月号〉 「管理職の賃金」</p> <p>◆資料 -①部長の月例賃金・年間賞与 ②課長の月例賃金・年間賞与 ③係長の月例賃金・年間賞与 ④管理職の賃金決定要素・手当…管理職の賃金体系は「役割・職務給」78.5%、「職能給」57.8%、「年齢・勤続給」26.7%</p> <p>◆判例 - ①一次面接までの採否権限を持つ総務人事課長は管理監督者に該当するか ②企画立案等を行うマネージャーは管理監督者に該当するか など</p>	<p>〈2020年11月号〉 「新卒採用—2021振り返り・2022展望」</p> <p>◆解説 -2021採用活動の振り返りと2022採用の展望</p> <p>◆資料 -①2021年3月卒の新卒者の求人倍率 ②企業の2021新卒採用への取り組み ③企業の2022新卒採用の計画 ④学生の2021内定獲得プロセス</p> <p>◆判例 - ①不採用の通知は違法か、通知時の発言態様は攻撃的か ②HIV感染者に対する内定取消は違法か ③社長が採用の意思表示をした時点で労働契約は成立したと認められるかなど</p>
<p>〈2020年10月号〉 「社員のメディアリテラシーの高め方」</p> <p>◆解説 -①メディア視聴行動の現状と課題 ②企業のための最新メディアリテラシー教育（㈱ストーリーズ・オン 取締役 岩谷綾子） ③メディアリテラシーの高め方（シエンプレ㈱/㈱エス・ピー・ネットワーク）</p> <p>◆資料 -①コロナ関連のデマやフェイクニュースの流通・拡散状況、②コロナ関連情報のファクトチェック</p> <p>◆判例 - ①ホームページ上の虚偽記載に対する懲戒処分、②ハードディスク内のデータ消去に対する損害賠償 など</p>	<p>〈2020年9月号〉 「コロナ禍のメンタルヘルスケア」</p> <p>◆解説 -①コロナ禍の従業員のメンタルヘルスケア ②在宅勤務時のモチベーションとメンタルヘルス ③コロナ禍とうつ病 ④新型コロナウイルス感染症流行下におけるメンタルヘルス対策指針 ⑤メンタルヘルスをめぐる法的問題 ⑥就業規則におけるメンタルヘルス不調者対策</p> <p>◆資料 -①メンタルヘルス不調の実態と企業の取り組み、②心理的負荷による精神障害の労災認定基準の改正</p> <p>◆判例 - 精神障害発症の業務起因性 など</p>	<p>〈2020年8月号〉 「中途採用市場と賃金の動向」</p> <p>◆解説 -withコロナ時代の中途採用市場 ・新型コロナウイルス感染症に起因する解雇 ・ウェブ面接のメリット・デメリット ・潜在的な転職者層にアプローチするには ・企業が選ばれるための戦略の重要性</p> <p>◆資料 -中途採用者の採用時賃金 ・東京都は男性324千円、女性257千円 ・愛知県は男性256千円、女性205千円 ・大阪府は男性259千円、女性214千円 ・福岡県は男性237千円、女性194千円</p> <p>◆判例 - 能力や態度の不良による解雇 など</p>

『月刊人事労務』年間購読お申込書（Faxにてご送信ください）

（ ）年（ ）月号から購読する（FAX:03-5434-2166 宛）（TEL:03-5434-2671）

年間購読会員制。毎月25日発行、年間購読料33,000円（12冊、税・送料込）

※第1回の発送時にご請求書を同封いたします。

お申込日：令和 年 月 日

ふりがな 責任名		ふりがな 住所 〒	
業種	労組 有・無	従業員数	E-mail 名
所属部署・役職	ふりがな ご氏名	電話（ ）	—
		FAX（ ）	—