



# 目次

|                        |    |
|------------------------|----|
| 2024年版『実務賃金便覧』の活用にあたって | 10 |
| 主な賃金・労働統計の35年間の推移      | 14 |

## I 賃金管理

### 1 賃上げ（ベア・定昇）

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| 図表 1 所定内賃金の改定額および改定率の推移             | 20 |
| 図表 2 2023年の所定内賃金の改定額                | 21 |
| 図表 3 2023年の所定内賃金の改定率                | 22 |
| 図表 4 2023年に所定内賃金を引き上げた（引き上げる）企業割合   | 23 |
| 図表 5 2023年の賃金改定の実施状況・実施時期           | 24 |
| 図表 6 2023年に管理職に対する定期昇給を実施した企業割合     | 25 |
| 図表 7 2023年に一般職に対する定期昇給を実施した企業割合     | 26 |
| 図表 8 2023年の管理職の定期昇給の実施状況（企業規模別・産業別） | 27 |
| 図表 9 2023年の一般職の定期昇給の実施状況（企業規模別・産業別） | 27 |
| 図表 10 2023年に管理職に対するベアを実施した企業割合      | 28 |
| 図表 11 2023年に一般職に対するベアを実施した企業割合      | 29 |
| 図表 12 2023年の管理職のベア等の実施状況（企業規模別・産業別） | 30 |
| 図表 13 2023年の一般職のベア等の実施状況（企業規模別・産業別） | 30 |
| 図表 14 管理職に対する定期昇給を実施している企業割合の推移     | 31 |
| 図表 15 一般職に対する定期昇給を実施している企業割合の推移     | 31 |
| 図表 16 管理職に対するベアを実施している企業割合の推移       | 32 |
| 図表 17 一般職に対するベアを実施している企業割合の推移       | 32 |
| 図表 18 2023年の賃金改定に当たり最も重視した要素        | 33 |
| 図表 19 2023年の労働組合からの賃上げ要求交渉の有無       | 33 |
| 図表 20 賃金カット実施企業割合の推移                | 34 |
| 図表 21 賃金カット実施（または予定）企業割合の推移（企業規模別）  | 34 |
| 図表 22 2023年賃上げ妥結結果（主要団体）            | 35 |
| 図表 23 民間主要企業の賃上げ額と賃上げ率の推移           | 36 |
| 図表 24 民間主要企業の2023年賃上げ状況／厚生労働省       | 37 |
| 図表 25 産業別の2023年妥結額／厚生労働省            | 38 |
| 図表 26 大手企業の2023年賃上げ状況／経団連           | 39 |
| 図表 27 中小企業の2023年賃上げ状況／経団連           | 40 |
| 図表 28 平均賃金方式による2023年賃上げ状況／連合        | 41 |
| 図表 29 個別賃金A方式<35歳>による2023年賃上げ状況／連合  | 42 |
| 図表 30 個別賃金A方式<30歳>による2023年賃上げ状況／連合  | 43 |
| 図表 31 個別賃金B方式<35歳>による2023年賃上げ状況／連合  | 44 |
| 図表 32 個別賃金B方式<30歳>による2023年賃上げ状況／連合  | 45 |
| 図表 33 東京都の2023年賃上げ状況／東京都            | 46 |
| 図表 34 愛知県の2023年賃上げ状況／愛知県            | 47 |
| 図表 35 大阪府の2023年賃上げ状況／大阪府            | 48 |
| 図表 36 宮城県の2023年賃上げ状況／宮城県            | 49 |

## 2 賞与・一時金

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| 図表 1 年間賞与額の推移                      | 50 |
| 図表 2 事業所規模別の2023年夏季賞与額             | 51 |
| 図表 3 事業所規模別・産業別の2023年夏季賞与額         | 51 |
| 図表 4 民間主要企業の2023年「夏季一時金」妥結結果／厚生労働省 | 52 |
| 図表 5 民間主要企業の2023年「年末一時金」妥結結果／厚生労働省 | 53 |
| 図表 6 大手企業の2023年「夏季賞与・一時金」妥結結果／経団連  | 54 |
| 図表 7 大手企業の2023年「年末賞与・一時金」妥結結果／経団連  | 55 |
| 図表 8 2023年「夏季一時金」回答結果／連合           | 56 |
| 図表 9 2023年「年末一時金」回答結果／連合           | 57 |
| 図表 10 東京都の2023年「夏季賞与・一時金」          | 58 |
| 図表 11 東京都の2023年「年末賞与・一時金」          | 59 |
| 図表 12 大阪府の2023年「夏季賞与・一時金」          | 60 |
| 図表 13 大阪府の2023年「年末賞与・一時金」          | 61 |

## 3 総額人件費

|                              |    |
|------------------------------|----|
| 図表 1 総額人件費の推計値               | 62 |
| 図表 2 1人1ヵ月あたり総額人件費（企業規模計）    | 63 |
| 図表 3 1人1ヵ月あたり総額人件費（1,000人以上） | 64 |
| 図表 4 1人1ヵ月あたり総額人件費（300～999人） | 65 |
| 図表 5 1人1ヵ月あたり総額人件費（100～299人） | 66 |
| 図表 6 1人1ヵ月あたり総額人件費（30～99人）   | 67 |

## 4 平均賃金

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| 図表 1 平均賃金の推移／国税庁                   | 68 |
| 図表 2 平均賃金の推移と伸び率／国税庁               | 69 |
| 図表 3 規模別の平均賃金（2022年）／国税庁           | 70 |
| 図表 4 産業別の平均賃金（2022年）／国税庁           | 71 |
| 図表 5 年齢別の平均賃金（2022年）／国税庁           | 71 |
| 図表 6 賃金指数の推移                       | 72 |
| 図表 7 実質賃金指数（現金給与総額）の推移             | 73 |
| 図表 8 常用労働者の平均賃金（男性）／東京都            | 74 |
| 図表 9 常用労働者の平均賃金（女性）／東京都            | 75 |
| 図表 10 常用労働者の平均賃金（企業規模10～49人）／東京都   | 76 |
| 図表 11 常用労働者の平均賃金（企業規模50～99人）／東京都   | 77 |
| 図表 12 常用労働者の平均賃金（企業規模100～299人）／東京都 | 78 |
| 図表 13 役付者の平均賃金（男性）／東京都             | 79 |
| 図表 14 役付者の平均賃金（女性）／東京都             | 79 |
| 図表 15 非役付者・正社員の平均賃金（男性）／東京都        | 80 |
| 図表 16 非役付者・正社員の平均賃金（女性）／東京都        | 80 |
| 図表 17 非役付者・契約社員等の平均賃金（男性）／東京都      | 81 |
| 図表 18 非役付者・契約社員等の平均賃金（女性）／東京都      | 81 |

|       |                          |    |
|-------|--------------------------|----|
| 図表 19 | 営業販売系・常用労働者の平均賃金（男性）／東京都 | 82 |
| 図表 20 | 営業販売系・常用労働者の平均賃金（女性）／東京都 | 82 |
| 図表 21 | 事務系・常用労働者の平均賃金（男性）／東京都   | 83 |
| 図表 22 | 事務系・常用労働者の平均賃金（女性）／東京都   | 83 |
| 図表 23 | 技術系・常用労働者の平均賃金（男性）／東京都   | 84 |
| 図表 24 | 技術系・常用労働者の平均賃金（女性）／東京都   | 84 |
| 図表 25 | 生産系・常用労働者の平均賃金（男性）／東京都   | 85 |
| 図表 26 | 生産系・常用労働者の平均賃金（女性）／東京都   | 85 |

## 5 所定内賃金

|       |                           |     |
|-------|---------------------------|-----|
| 図表 1  | 男性（高校卒）の年齢別の所定内賃金         | 86  |
| 図表 2  | 男性（大学卒）の年齢別の所定内賃金         | 86  |
| 図表 3  | 女性（高校卒）の年齢別の所定内賃金         | 87  |
| 図表 4  | 女性（大学卒）の年齢別の所定内賃金         | 87  |
| 図表 5  | 規模別の所定内賃金・年間賞与額（男性）       | 88  |
| 図表 6  | 規模別の所定内賃金・年間賞与額（女性）       | 89  |
| 図表 7  | 産業別の所定内賃金（男性）             | 90  |
| 図表 8  | 産業別の所定内賃金（女性）             | 92  |
| 図表 9  | 職種別・規模別の所定内賃金・年間賞与額（男性）   | 94  |
| 図表 10 | 職種別・規模別の所定内賃金・年間賞与額（女性）   | 98  |
| 図表 11 | 職種別・経験年数別の所定内賃金・年間賞与額（男性） | 102 |
| 図表 12 | 職種別・経験年数別の所定内賃金・年間賞与額（女性） | 106 |
| 図表 13 | 都道府県別・産業別の所定内賃金（男性）       | 110 |
| 図表 14 | 都道府県別・産業別の所定内賃金（女性）       | 112 |
| 図表 15 | 所定内賃金の構成比                 | 114 |

## 6 基本給

|      |                              |     |
|------|------------------------------|-----|
| 図表 1 | 基本給の最も重要な決定要素（基本給に対する構成比）    | 116 |
| 図表 2 | 基本給の最も重要な決定要素（所定内賃金に対する構成比）  | 117 |
| 図表 3 | 基本給の決定要素（管理職）                | 118 |
| 図表 4 | 基本給の決定要素（非管理職）               | 119 |
| 図表 5 | 企業規模別・産業別の「業績・成果」の主な内容（管理職）  | 120 |
| 図表 6 | 企業規模別・産業別の「業績・成果」の主な内容（非管理職） | 121 |

## 7 諸手当

|       |                                    |     |
|-------|------------------------------------|-----|
| 図表 1  | 所定内賃金に占める諸手当の構成比                   | 122 |
| 図表 2  | 諸手当の導入率                            | 124 |
| 図表 3  | 諸手当の支給額（労働者 1 人平均）                 | 126 |
| 図表 4  | 役付手当の支給状況                          | 128 |
| 図表 5  | 役付手当の平均支給額                         | 129 |
| 図表 6  | 大手企業の役付手当の支給額                      | 130 |
| 図表 7  | 営業・外勤手当制度の有無                       | 132 |
| 図表 8  | 営業・外勤手当のモデル手当月額（35 歳程度の場合）         | 132 |
| 図表 9  | 交替勤務（時差出勤）手当制度の有無                  | 133 |
| 図表 10 | 交替勤務の種類別モデル手当月額                    | 133 |
| 図表 11 | 在宅勤務手当の支給状況                        | 134 |
| 図表 12 | 交通機関利用者に対する通勤手当の支給状況               | 134 |
| 図表 13 | 単身赴任手当の支給状況                        | 134 |
| 図表 14 | 単身赴任手当の支給形態                        | 134 |
| 図表 15 | 単身赴任者に対する賃金以外の措置としての帰宅費用の支給状況      | 135 |
| 図表 16 | 地域（都市）手当のモデル手当月額（扶養者のいる世帯主、35 歳程度） | 135 |
| 図表 17 | 地域（都市）手当のモデル手当月額（単身独立生計者、25 歳程度）   | 135 |
| 図表 18 | 家族手当の支給状況                          | 136 |
| 図表 19 | 家族手当の平均支給額                         | 137 |
| 図表 20 | 家族手当の配偶者への支給条件                     | 138 |
| 図表 21 | 家族手当の子どもへの支給条件                     | 138 |
| 図表 22 | 扶養（家族）手当のモデル手当月額                   | 138 |
| 図表 23 | 家族手当額の定め方                          | 139 |
| 図表 24 | 配偶者の収入による家族手当の制限                   | 139 |
| 図表 25 | 配偶者の収入による家族手当の制限設定時の考慮事項           | 139 |
| 図表 26 | 配偶者に対する家族手当の見直し予定                  | 139 |
| 図表 27 | 住宅手当の支給状況                          | 140 |
| 図表 28 | 住宅手当の平均支給額                         | 141 |

## 8 所定外賃金

|      |                                 |     |
|------|---------------------------------|-----|
| 図表 1 | 所定外賃金の推移                        | 142 |
| 図表 2 | 2022 年の現金給与総額の内訳                | 142 |
| 図表 3 | 産業別の 2022 年の所定外賃金               | 143 |
| 図表 4 | 規模別の時間外労働の割増率                   | 144 |
| 図表 5 | 規模別の月 60 時間超の時間外労働に係る割増賃金率      | 144 |
| 図表 6 | 産業別の時間外労働の割増率                   | 144 |
| 図表 7 | 月 60 時間算定における法定休日労働分の扱い         | 145 |
| 図表 8 | 休日出勤の割増率                        | 145 |
| 図表 9 | 産業別の月 60 時間超割増賃金支払いの代替休暇制度の導入状況 | 145 |

## 9 管理・監督者の賃金

|       |                                     |     |
|-------|-------------------------------------|-----|
| 図表 1  | 部長・課長の所定内賃金・年間賞与（鉱業、採石業、砂利採取業）      | 146 |
| 図表 2  | 部長・課長の所定内賃金・年間賞与（建設業）               | 147 |
| 図表 3  | 部長・課長の所定内賃金・年間賞与（製造業）               | 148 |
| 図表 4  | 部長・課長の所定内賃金・年間賞与（電気・ガス・熱供給・水道業）     | 149 |
| 図表 5  | 部長・課長の所定内賃金・年間賞与（情報通信業）             | 150 |
| 図表 6  | 部長・課長の所定内賃金・年間賞与（運輸業、郵便業）           | 151 |
| 図表 7  | 部長・課長の所定内賃金・年間賞与（卸売業、小売業）           | 152 |
| 図表 8  | 部長・課長の所定内賃金・年間賞与（金融業、保険業）           | 153 |
| 図表 9  | 部長・課長の所定内賃金・年間賞与（不動産業、物品賃貸業）        | 154 |
| 図表 10 | 部長・課長の所定内賃金・年間賞与（学術研究、専門・技術サービス業）   | 155 |
| 図表 11 | 部長・課長の所定内賃金・年間賞与（宿泊業、飲食サービス業）       | 156 |
| 図表 12 | 部長・課長の所定内賃金・年間賞与（生活関連サービス業、娯楽業）     | 157 |
| 図表 13 | 部長・課長の所定内賃金・年間賞与（教育、学習支援業）          | 158 |
| 図表 14 | 部長・課長の所定内賃金・年間賞与（医療、福祉）             | 159 |
| 図表 15 | 部長・課長の所定内賃金・年間賞与（複合サービス事業）          | 160 |
| 図表 16 | 部長・課長の所定内賃金・年間賞与（サービス業（他に分類されないもの）） | 161 |

## 10 新卒者の初任給

|       |  |     |
|-------|--|-----|
| 図表 1  | 2023 年の新卒者の採用状況／人事院                        | 162 |
| 図表 2  | 2023 年の初任給の改定状況／人事院                        | 162 |
| 図表 3  | 職種別の 2023 年初任給／人事院                         | 163 |
| 図表 4  | 地域別の 2023 年初任給／人事院                         | 164 |
| 図表 5  | 中小企業の産業別の 2023 年初任給／東京都                    | 165 |
| 図表 6  | 中小企業の企業規模別の 2023 年初任給／東京都                  | 166 |
| 図表 7  | 中小企業の職種別の 2023 年初任給／東京都                    | 166 |
| 図表 8  | 新卒者の 2022 年の所定内賃金（産業計）／厚生労働省               | 167 |
| 図表 9  | 新卒者の 2022 年の所定内賃金（鉱業、採石業、砂利採取業）／厚生労働省      | 168 |
| 図表 10 | 新卒者の 2022 年の所定内賃金（建設業）／厚生労働省               | 169 |
| 図表 11 | 新卒者の 2022 年の所定内賃金（製造業）／厚生労働省               | 170 |
| 図表 12 | 新卒者の 2022 年の所定内賃金（電気・ガス・熱供給・水道業）／厚生労働省     | 171 |
| 図表 13 | 新卒者の 2022 年の所定内賃金（情報通信業）／厚生労働省             | 172 |
| 図表 14 | 新卒者の 2022 年の所定内賃金（運輸業、郵便業）／厚生労働省           | 173 |
| 図表 15 | 新卒者の 2022 年の所定内賃金（卸売業、小売業）／厚生労働省           | 174 |
| 図表 16 | 新卒者の 2022 年の所定内賃金（金融業、保険業）／厚生労働省           | 175 |
| 図表 17 | 新卒者の 2022 年の所定内賃金（不動産業、物品賃貸業）／厚生労働省        | 176 |
| 図表 18 | 新卒者の 2022 年の所定内賃金（学術研究、専門・技術サービス業）／厚生労働省   | 177 |
| 図表 19 | 新卒者の 2022 年の所定内賃金（宿泊業、飲食サービス業）／厚生労働省       | 178 |
| 図表 20 | 新卒者の 2022 年の所定内賃金（生活関連サービス業、娯楽業）／厚生労働省     | 179 |
| 図表 21 | 新卒者の 2022 年の所定内賃金（教育、学習支援業）／厚生労働省          | 180 |
| 図表 22 | 新卒者の 2022 年の所定内賃金（医療、福祉）／厚生労働省             | 181 |
| 図表 23 | 新卒者の 2022 年の所定内賃金（複合サービス事業）／厚生労働省          | 182 |
| 図表 24 | 新卒者の 2022 年の所定内賃金（サービス業（他に分類されないもの））／厚生労働省 | 183 |

## 11 中途採用者の初任給

|       |                                 |     |
|-------|---------------------------------|-----|
| 図表 1  | 転職者の採用時の月例賃金／全職種（男性）            | 184 |
| 図表 2  | 転職者の採用時の月例賃金／全職種（女性）            | 184 |
| 図表 3  | 転職者の採用時の月例賃金／管理的職業（男性）          | 185 |
| 図表 4  | 転職者の採用時の月例賃金／管理的職業（女性）          | 185 |
| 図表 5  | 転職者の採用時の月例賃金／専門的・技術的職業（男性）      | 186 |
| 図表 6  | 転職者の採用時の月例賃金／専門的・技術的職業（女性）      | 186 |
| 図表 7  | 転職者の採用時の月例賃金／事務的職業（男性）          | 187 |
| 図表 8  | 転職者の採用時の月例賃金／事務的職業（女性）          | 187 |
| 図表 9  | 転職者の採用時の月例賃金／販売の職業（男性）          | 188 |
| 図表 10 | 転職者の採用時の月例賃金／販売の職業（女性）          | 188 |
| 図表 11 | 転職者の採用時の月例賃金／サービスの職業（男性）        | 189 |
| 図表 12 | 転職者の採用時の月例賃金／サービスの職業（女性）        | 189 |
| 図表 13 | 転職者の採用時の月例賃金／保安の職業（男性）          | 190 |
| 図表 14 | 転職者の採用時の月例賃金／保安の職業（女性）          | 190 |
| 図表 15 | 転職者の採用時の月例賃金／農林漁業の職業（男性）        | 191 |
| 図表 16 | 転職者の採用時の月例賃金／農林漁業の職業（女性）        | 191 |
| 図表 17 | 転職者の採用時の月例賃金／生産工程の職業（男性）        | 192 |
| 図表 18 | 転職者の採用時の月例賃金／生産工程の職業（女性）        | 192 |
| 図表 19 | 転職者の採用時の月例賃金／輸送・機械運転の職業（男性）     | 193 |
| 図表 20 | 転職者の採用時の月例賃金／輸送・機械運転の職業（女性）     | 193 |
| 図表 21 | 転職者の採用時の月例賃金／建設・採掘の職業（男性）       | 194 |
| 図表 22 | 転職者の採用時の月例賃金／建設・採掘の職業（女性）       | 194 |
| 図表 23 | 転職者の採用時の月例賃金／運搬・清掃・包装等の職業（男性）   | 195 |
| 図表 24 | 転職者の採用時の月例賃金／運搬・清掃・包装等の職業（女性）   | 195 |
| 図表 25 | 経理財務職種の採用時の年間賃金                 | 196 |
| 図表 26 | 人事職種の採用時の年間賃金                   | 196 |
| 図表 27 | 法務職種の採用時の年間賃金                   | 197 |
| 図表 28 | 経営企画職種の採用時の年間賃金                 | 197 |
| 図表 29 | 広報職種の採用時の年間賃金                   | 198 |
| 図表 30 | コンサルタント職種の採用時の年間賃金              | 198 |
| 図表 31 | IT（Web/アプリケーション）職種の採用時の年間賃金     | 199 |
| 図表 32 | IT（ネットワーク）職種の採用時の年間賃金           | 199 |
| 図表 33 | IT（セールスエンジニア）職種の採用時の年間賃金        | 200 |
| 図表 34 | エンジニア（機械設計）職種の採用時の年間賃金          | 200 |
| 図表 35 | エンジニア（電気・電子回路設計）職種の採用時の年間賃金     | 201 |
| 図表 36 | エンジニア（組込・制御ソフトウェア開発）職種の採用時の年間賃金 | 201 |
| 図表 37 | 法人営業（IT）職種の採用時の年間賃金             | 202 |
| 図表 38 | 法人営業（メーカー）職種の採用時の年間賃金           | 202 |
| 図表 39 | 施工管理職種の採用時の年間賃金                 | 203 |
| 図表 40 | 地方企業の管理職の採用時の年間賃金               | 203 |

## 12 モデル賃金

|       |  |     |
|-------|--|-----|
| 図表 1  | モデル所定内賃金（大学卒・産業計・企業規模計）／厚生労働省                | 204 |
| 図表 2  | モデル所定内賃金（産業計）／厚生労働省                          | 205 |
| 図表 3  | モデル所定内賃金（鉱業・採石業・砂利採取業）／厚生労働省                 | 206 |
| 図表 4  | モデル所定内賃金（建設業）／厚生労働省                          | 207 |
| 図表 5  | モデル所定内賃金（製造業）／厚生労働省                          | 208 |
| 図表 6  | モデル所定内賃金（電気・ガス・熱供給・水道業）／厚生労働省                | 209 |
| 図表 7  | モデル所定内賃金（情報通信業）／厚生労働省                        | 210 |
| 図表 8  | モデル所定内賃金（運輸業、郵便業）／厚生労働省                      | 211 |
| 図表 9  | モデル所定内賃金（卸売業、小売業）／厚生労働省                      | 212 |
| 図表 10 | モデル所定内賃金（金融業、保険業）／厚生労働省                      | 213 |
| 図表 11 | モデル所定内賃金（不動産業、物品賃貸業）／厚生労働省                   | 214 |
| 図表 12 | モデル所定内賃金（学術研究、専門・技術サービス業）／厚生労働省              | 215 |
| 図表 13 | モデル所定内賃金（宿泊業、飲食サービス業）／厚生労働省                  | 216 |
| 図表 14 | モデル所定内賃金（生活関連サービス業、娯楽業）／厚生労働省                | 217 |
| 図表 15 | モデル所定内賃金（教育、学習支援業）／厚生労働省                     | 218 |
| 図表 16 | モデル所定内賃金（医療、福祉）／厚生労働省                        | 219 |
| 図表 17 | モデル所定内賃金（複合サービス事業）／厚生労働省                     | 220 |
| 図表 18 | モデル所定内賃金（サービス業（他に分類されないもの））／厚生労働省            | 221 |
| 図表 19 | 職群別のモデル所定内賃金（企業規模 100～299 人）／東京都             | 222 |
| 図表 20 | 職群別のモデル所定内賃金（企業規模 50～99 人）／東京都               | 223 |
| 図表 21 | 職群別のモデル所定内賃金（企業規模 10～49 人）／東京都               | 224 |
| 図表 22 | 職種別のモデル所定内賃金（営業、販売、一般事務、会計事務）／東京都            | 225 |
| 図表 23 | 職種別のモデル所定内賃金（営業事務・販売事務、機械技術、電気技術、情報処理技術）／東京都 | 226 |
| 図表 24 | 職種別のモデル所定内賃金（その他の技術、生産・作業、運転・運搬）／東京都         | 227 |

## 13 退職金

|       |                                   |     |
|-------|-----------------------------------|-----|
| 図表 1  | 退職金制度の導入状況／厚生労働省                  | 228 |
| 図表 2  | 退職金制度の導入状況／東京都                    | 228 |
| 図表 3  | 退職一時金の支払準備形態／厚生労働省                | 229 |
| 図表 4  | 退職一時金の支払準備形態／東京都                  | 229 |
| 図表 5  | 退職金の算定基礎額／厚生労働省                   | 230 |
| 図表 6  | 退職金の算定基礎額／東京都                     | 230 |
| 図表 7  | 定期昇給・ベースアップの算定基礎額への反映／厚生労働省       | 231 |
| 図表 8  | 退職一時金の算出方法／東京都                    | 232 |
| 図表 9  | 退職一時金の特別加算制度／東京都                  | 232 |
| 図表 10 | 退職一時金を受給するための最低勤続年数（自己都合退職）／厚生労働省 | 233 |
| 図表 11 | 退職一時金を受給するための最低勤続年数（会社都合退職）／厚生労働省 | 233 |
| 図表 12 | 退職一時金を受給するための最低勤続年数（自己都合退職）／東京都   | 234 |
| 図表 13 | 退職一時金を受給するための最低勤続年数（会社都合退職）／東京都   | 234 |
| 図表 14 | 退職事由別の退職者割合                       | 235 |
| 図表 15 | 退職一時金制度の見直し内容                     | 236 |
| 図表 16 | 退職者 1 人平均退職給付額                    | 237 |
| 図表 17 | 定年退職者 1 人平均退職給付額                  | 238 |
| 図表 18 | モデル退職金（調査産業計）／東京都                 | 239 |
| 図表 19 | モデル退職金（建設業）／東京都                   | 239 |
| 図表 20 | モデル退職金（製造業）／東京都                   | 240 |
| 図表 21 | モデル退職金（情報通信業）／東京都                 | 240 |
| 図表 22 | モデル退職金（運輸業、郵便業）／東京都               | 241 |
| 図表 23 | モデル退職金（卸売業、小売業）／東京都               | 241 |
| 図表 24 | モデル退職金（金融業、保険業）／東京都               | 242 |
| 図表 25 | モデル退職金（不動産業、物品賃貸業）／東京都            | 242 |
| 図表 26 | モデル退職金（学術研究、専門・技術サービス業）／東京都       | 243 |
| 図表 27 | モデル退職金（宿泊業、飲食サービス業）／東京都           | 243 |
| 図表 28 | モデル退職金（生活関連サービス業、娯楽業）／東京都         | 244 |
| 図表 29 | モデル退職金（教育、学習支援業（学校教育を除く））／東京都     | 244 |
| 図表 30 | モデル退職金（医療、福祉）／東京都                 | 245 |
| 図表 31 | モデル退職金（サービス業（他に分類されないもの））／東京都     | 245 |
| 図表 32 | モデル退職金（10～49 人）／東京都               | 246 |
| 図表 33 | モデル退職金（50～99 人）／東京都               | 246 |
| 図表 34 | モデル退職金（100～299 人）／東京都             | 247 |
| 図表 35 | モデル退職金（退職一時金のみ）／東京都               | 247 |

## 14 企業年金

|       |                               |     |
|-------|-------------------------------|-----|
| 図表 1  | 退職年金の支払準備形態／厚生労働省             | 248 |
| 図表 2  | 退職年金の支払準備形態／東京都               | 248 |
| 図表 3  | 企業年金制度の種類                     | 249 |
| 図表 4  | 企業年金の受給資格                     | 249 |
| 図表 5  | 企業年金の受給資格の要件                  | 250 |
| 図表 6  | 企業年金の支給開始時期                   | 251 |
| 図表 7  | 企業年金の支給期間                     | 251 |
| 図表 8  | 標準掛金の事業主負担割合                  | 252 |
| 図表 9  | 確定拠出年金（企業型）におけるマッチング拠出制度の導入状況 | 252 |
| 図表 10 | 退職一時金や企業年金から確定拠出年金（企業型）への移行状況 | 252 |
| 図表 11 | 企業年金の選択一時金制度の状況               | 253 |
| 図表 12 | 企業年金の給付利率の状況                  | 253 |
| 図表 13 | 企業年金の据置利率の状況                  | 253 |
| 図表 14 | キャッシュ・バランス・プランの採用状況           | 254 |
| 図表 15 | キャッシュ・バランス・プランの利率設定の状況        | 254 |
| 図表 16 | キャッシュ・バランス・プランの国債の平均利回り算定の状況  | 254 |
| 図表 17 | 退職年金制度の見直し内容                  | 255 |
| 図表 18 | 1 人平均年金現価額（製造業）               | 256 |
| 図表 19 | 1 人平均年金現価額（非製造業）              | 257 |

## 15 役員の処遇

|      |                                       |     |
|------|---------------------------------------|-----|
| 図表 1 | 役員の年間報酬（資本金 10 億円以上の製造業）／財務省          | 258 |
| 図表 2 | 役員の年間報酬（資本金 10 億円以上の非製造業）／財務省         | 259 |
| 図表 3 | 役員の年間報酬（資本金 1 億円～10 億円未満の製造業）／財務省     | 260 |
| 図表 4 | 役員の年間報酬（資本金 1 億円～10 億円未満の非製造業）／財務省    | 261 |
| 図表 5 | 役員の年間報酬（資本金 1,000 万円～1 億円未満の製造業）／財務省  | 262 |
| 図表 6 | 役員の年間報酬（資本金 1,000 万円～1 億円未満の非製造業）／財務省 | 263 |
| 図表 7 | 役員の年間報酬（資本金 1,000 万円未満の製造業）／財務省       | 264 |
| 図表 8 | 役員の年間報酬（資本金 1,000 万円未満の非製造業）／財務省      | 265 |

## 16 高齢者の賃金

|      |  |     |
|------|--|-----|
| 図表 1 | 定年年齢                                   | 266 |
| 図表 2 | 勤務延長制度、再雇用制度の有無                        | 266 |
| 図表 3 | 60 代前半の継続雇用実施を目的とした若年者・中年者の賃金水準や制度の変更  | 267 |
| 図表 4 | 在職老齢年金の支給に伴う賃金調整の有無                    | 267 |
| 図表 5 | 再雇用者の各種手当の支給状況                         | 267 |
| 図表 6 | 60 代前半のフルタイム勤務・継続雇用者の年収分布              | 268 |
| 図表 7 | 60 代前半の継続雇用者の賃金水準を決定する際に考慮している点（定年到達前） | 269 |

|       |   |     |
|-------|---|-----|
| 図表 8  | 60代前半の継続雇用者の賃金水準を決定する際に考慮している点<br>(定年到達後)・・・・・・・・・・・・・・・・ | 270 |
| 図表 9  | 60代前半層を対象とした評価制度の導入状況・・・・・・・・                             | 271 |
| 図表 10 | 60代前半層を対象とした評価結果の活用・・・・・・・・                               | 271 |

## 17 障害者の賃金

|      |                            |     |
|------|----------------------------|-----|
| 図表 1 | 民間企業に雇用されている障害者数と実雇用率の推移・・ | 272 |
| 図表 2 | 障害者の週所定労働時間・・・・・・・・        | 273 |
| 図表 3 | 障害者の職業・・・・・・・・             | 273 |
| 図表 4 | 障害者の賃金の支払形態・・・・・・・・        | 273 |
| 図表 5 | 障害者の平均賃金・・・・・・・・           | 273 |
| 図表 6 | 障害者の平均勤続年数・・・・・・・・         | 273 |

## 18 外国人の賃金

|      |                             |     |
|------|-----------------------------|-----|
| 図表 1 | 国籍別の外国人労働者割合・・・・・・・・        | 274 |
| 図表 2 | 外国人労働者の在留資格・・・・・・・・         | 274 |
| 図表 3 | 外国人労働者が就労している産業・・・・・・・・     | 274 |
| 図表 4 | 外国人労働者が就労している事業所の規模・・・・・・・・ | 275 |
| 図表 5 | 外国人技能実習生の賃金額・・・・・・・・        | 275 |
| 図表 6 | 外国人技能実習生の賃金額の決め方の方針・・・・・・・・ | 275 |
| 図表 7 | 外国人技能実習生の賃金額のレベル・・・・・・・・    | 275 |

## 19 非正規社員の賃金

|       |                                   |     |
|-------|-----------------------------------|-----|
| 図表 1  | 非正規社員の割合の推移・・・・・・・・               | 276 |
| 図表 2  | 就業形態別労働者がいる事業所の割合・・・・・・・・         | 276 |
| 図表 3  | エリア別アルバイト・パート募集時の平均時給(2023年11月)・・ | 277 |
| 図表 4  | 三大都市圏のアルバイト・パート募集時の平均時給の推移・・      | 277 |
| 図表 5  | アルバイト・パート募集時の平均時給(2023年11月、首都圏)・・ | 278 |
| 図表 6  | アルバイト・パート募集時の平均時給(2023年11月、東海)・・  | 280 |
| 図表 7  | アルバイト・パート募集時の平均時給(2023年11月、関西)・・  | 282 |
| 図表 8  | 派遣スタッフ募集時の平均時給(2023年11月)・・・・・・・・  | 284 |
| 図表 9  | パートタイム・有期雇用労働者の賃金の決定要素・・・・・・・・    | 285 |
| 図表 10 | パートタイム・有期雇用労働者に適用している制度・・         | 285 |

## 20 最低賃金

|      |                               |     |
|------|-------------------------------|-----|
| 図表 1 | 2023年度の地域別最低賃金額と発効年月日・・・・・・・・ | 286 |
| 図表 2 | 全国の最低賃金額の推移・・・・・・・・           | 287 |
| 図表 3 | 東京・大阪・福岡の最低賃金額の推移・・・・・・・・     | 287 |

## 21 労働時間

|       |  |     |
|-------|--|-----|
| 図表 1  | 1日および週の所定労働時間・・・・・・・・                            | 288 |
| 図表 2  | 変形労働時間制の採用企業・・・・・・・・                             | 289 |
| 図表 3  | 変形労働時間制の適用労働者・・・・・・・・                            | 289 |
| 図表 4  | みなし労働時間制の採用企業・・・・・・・・                            | 289 |
| 図表 5  | みなし労働時間制の適用労働者・・・・・・・・                           | 289 |
| 図表 6  | 所定労働時間(裁量労働制適用労働者がいる事業所)・・                       | 290 |
| 図表 7  | 労働時間の状況の把握方法(裁量労働制適用労働者がいる事業所)・・                 | 290 |
| 図表 8  | みなし労働時間数(裁量労働制適用労働者がいる事業所) 290                   | 290 |
| 図表 9  | 裁量労働制の導入理由・・・・・・・・                               | 290 |
| 図表 10 | 裁量労働制の適用要件・・・・・・・・                               | 291 |
| 図表 11 | 裁量労働制適用労働者に対する特別手当の有無・頻度・・                       | 291 |
| 図表 12 | 裁量労働制の特別手当の金額・・・・・・・・                            | 291 |
| 図表 13 | 実際の終業時刻から始業時刻までの間隔が11時間以上空いている<br>労働者の状況・・・・・・・・ | 292 |
| 図表 14 | 勤務間インターバル制度の導入状況・・・・・・・・                         | 292 |
| 図表 15 | 勤務間インターバル制度の導入予定はなく、検討もしていない理由 292               | 292 |
| 図表 16 | 労働時間削減の取り組みの効果・・・・・・・・                           | 293 |
| 図表 17 | 成果に結びついている労働時間削減の取り組み事例・・                        | 293 |
| 図表 18 | AI・IoT・RPAなどの導入による生産性向上への取り組み 293                | 293 |
| 図表 19 | 長時間労働につながる商慣行上の自社における問題・・                        | 294 |
| 図表 20 | 長時間労働につながる商慣行是正に向けた自社の取り組み 294                   | 294 |
| 図表 21 | 長時間労働につながる商慣行是正のための取引先企業への協力要請 294               | 294 |
| 図表 22 | 36協定の延長限度時間・・・・・・・・                              | 295 |
| 図表 23 | 特別条項付き協定の有無と特別延長時間・・・・・・・・                       | 295 |

## 22 休日・休暇

|       |                           |     |
|-------|---------------------------|-----|
| 図表 1  | 年間休日総数（1企業平均）             | 296 |
| 図表 2  | 年間休日総数の分布                 | 296 |
| 図表 3  | 労働者に適用されている主な週休制          | 297 |
| 図表 4  | 労働者に適用されている主な週休制（企業規模別）   | 297 |
| 図表 5  | 企業が採用している主な週休制（企業規模別）     | 297 |
| 図表 6  | 年次有給休暇の付与日数と取得日数（労働者1人平均） | 298 |
| 図表 7  | 年次有給休暇の計画的付与制度の有無         | 298 |
| 図表 8  | 年次有給休暇取得が5日未満の者の割合        | 299 |
| 図表 9  | 特別休暇制度の有無                 | 299 |
| 図表 10 | 特別休暇に対する賃金の支給状況           | 299 |
| 図表 11 | 有給休暇の取得の促進状況              | 300 |
| 図表 12 | 有給休暇の取得促進の理由              | 300 |
| 図表 13 | 有給休暇の取得促進上の課題             | 300 |
| 図表 14 | 有給休暇の取得義務化への対応            | 300 |
| 図表 15 | 勤続年数別の年次有給休暇の付与日数         | 301 |
| 図表 16 | 病気休暇制度に対する賃金の支給状況         | 302 |
| 図表 17 | 失効した年次有給休暇の積立・保存制度        | 302 |
| 図表 18 | 連続休暇の総日数                  | 303 |

## 23 福利厚生

|       |                            |     |
|-------|----------------------------|-----|
| 図表 1  | 1人1ヵ月あたり法定福利費（企業規模計）       | 304 |
| 図表 2  | 1人1ヵ月あたり法定福利費（1,000人以上）    | 305 |
| 図表 3  | 1人1ヵ月あたり法定福利費（300～999人）    | 306 |
| 図表 4  | 1人1ヵ月あたり法定福利費（100～299人）    | 307 |
| 図表 5  | 1人1ヵ月あたり法定福利費（30～99人）      | 308 |
| 図表 6  | 1人1ヵ月あたり法定外福利費（企業規模計）      | 309 |
| 図表 7  | 1人1ヵ月あたり法定外福利費（1,000人以上）   | 310 |
| 図表 8  | 1人1ヵ月あたり法定外福利費（300～999人）   | 311 |
| 図表 9  | 1人1ヵ月あたり法定外福利費（100～299人）   | 312 |
| 図表 10 | 1人1ヵ月あたり法定外福利費（30～99人）     | 313 |
| 図表 11 | 福利厚生費等の項目別内訳               | 314 |
| 図表 12 | 福利厚生施策の目的                  | 315 |
| 図表 13 | アウトソーシング・カフェテリアプランの実施・導入割合 | 315 |
| 図表 14 | 従業員が考える「特に必要性の高い福利厚生施策」    | 315 |

## II 経営環境

### 1 物価

|      |                           |     |
|------|---------------------------|-----|
| 図表 1 | 消費者物価指数の年次推移              | 318 |
| 図表 2 | 消費者物価指数の月次推移              | 318 |
| 図表 3 | 全国の費目別消費者物価指数の年次推移        | 319 |
| 図表 4 | 全国の費目別消費者物価指数の月次推移        | 319 |
| 図表 5 | 都市別の費目別消費者物価指数            | 320 |
| 図表 6 | 都市別の2022年消費者物価地域差指数（総合）   | 332 |
| 図表 7 | 都道府県別・費目別の2022年消費者物価地域差指数 | 333 |
| 図表 8 | 国内企業物価指数                  | 334 |

### 2 家計・収支

|       |                              |     |
|-------|------------------------------|-----|
| 図表 1  | 2022年の家計収支                   | 336 |
| 図表 2  | 2022年の可処分所得の内訳               | 337 |
| 図表 3  | 世帯主年齢別の1ヵ月間の収入と支出（2022年平均）   | 338 |
| 図表 4  | 勤め先企業規模別の1ヵ月間の収入と支出（2022年平均） | 340 |
| 図表 5  | 都市別の1ヵ月間の収入と支出（2022年平均）      | 342 |
| 図表 6  | 世帯人員別の1ヵ月間の収入と支出（2022年平均）    | 346 |
| 図表 7  | 実収入の推移                       | 347 |
| 図表 8  | 消費支出の推移                      | 347 |
| 図表 9  | 非消費支出の推移                     | 348 |
| 図表 10 | 平均消費性向の推移                    | 348 |
| 図表 11 | 平均貯蓄率の推移                     | 349 |
| 図表 12 | エンゲル係数の推移                    | 349 |

### 3 標準生計費

|      |                          |     |
|------|--------------------------|-----|
| 図表 1 | 全国の標準生計費（2023年4月）        | 350 |
| 図表 2 | 主要都市の標準生計費（4人世帯、2023年4月） | 351 |
| 図表 3 | 都市別の標準生計費                | 352 |

### 4 労働力市場

|      |                                 |     |
|------|---------------------------------|-----|
| 図表 1 | 就業状態別の人口の推移（年次）                 | 360 |
| 図表 2 | 労働力人口の推移（月次）                    | 362 |
| 図表 3 | 求人状況の推移（年次）                     | 363 |
| 図表 4 | 都道府県別の有効求人倍率（新規学卒者を除きパートタイムを含む） | 364 |
| 図表 5 | 都道府県別の新規求人倍率（新規学卒者を除きパートタイムを含む） | 365 |



## 5 企業業績・生産性

|      |                              |     |
|------|------------------------------|-----|
| 図表 1 | 法人企業の 2022 年度の売上高（製造業）       | 366 |
| 図表 2 | 法人企業の 2022 年度の売上高（非製造業）      | 367 |
| 図表 3 | 法人企業の 2022 年度の経常利益（製造業）      | 368 |
| 図表 4 | 法人企業の 2022 年度の経常利益（非製造業）     | 369 |
| 図表 5 | 法人企業の 2022 年度の売上高経常利益率（製造業）  | 370 |
| 図表 6 | 法人企業の 2022 年度の売上高経常利益率（非製造業） | 371 |
| 図表 7 | 法人企業の 2022 年度の労働分配率（製造業）     | 372 |
| 図表 8 | 法人企業の 2022 年度の労働分配率（非製造業）    | 373 |

## 6 国内経済見通し

|      |                          |     |
|------|--------------------------|-----|
| 図表 1 | 国内総生産（支出側）               | 374 |
| 図表 2 | 国民所得                     | 375 |
| 図表 3 | 政府の 2023 年度・2024 年度経済見通し | 376 |
| 図表 4 | 企業業績見通し                  | 377 |

## 7 競争力の国際比較

|      |                      |     |
|------|----------------------|-----|
| 図表 1 | 主要国の名目 GDP           | 378 |
| 図表 2 | 主要国の 1 人あたり名目 GDP    | 379 |
| 図表 3 | OECD 加盟諸国の労働生産性      | 380 |
| 図表 4 | OECD 加盟諸国の時間あたり労働生産性 | 381 |

## III 解説

|   |     |     |
|---|-----|-----|
| 1 | 連合  | 385 |
| 2 | 経団連 | 387 |