



目次

2020年版『実務賃金便覧』の活用にあたって	10
主な賃金・労働統計の35年間の推移	14

I 賃金管理

1 賃上げ（ベア・定昇）

図表 1 所定内賃金の改定額および改定率の推移	20
図表 2 所定内賃金の改定額	21
図表 3 所定内賃金の改定率	22
図表 4 賃金改定の実施状況・実施時期	23
図表 5 所定内賃金を上げた（引き上げる）企業割合の推移	24
図表 6 2019年に所定内賃金を引き上げた（引き上げる）企業割合	25
図表 7 管理職に対する定昇を実施した企業割合	26
図表 8 一般職に対する定昇を実施した企業割合	27
図表 9 企業規模別・産業別の管理職の定期昇給の実施状況	28
図表 10 企業規模別・産業別の一般職の定期昇給の実施状況	28
図表 11 管理職に対するベアを実施した企業割合	29
図表 12 一般職に対するベアを実施した企業割合	30
図表 13 企業規模別・産業別の管理職のベア等の実施状況	31
図表 14 企業規模別・産業別の一般職のベア等の実施状況	31
図表 15 管理職に対する定昇を実施している企業割合の推移	32
図表 16 一般職に対する定昇を実施している企業割合の推移	32
図表 17 管理職に対するベアを実施している企業割合の推移	33
図表 18 一般職に対するベアを実施している企業割合の推移	33
図表 19 賃金改定の決定にあたり重視した要素	34
図表 20 企業規模別の賃金改定にあたり最も重視した要素	35
図表 21 労働組合からの賃上げ要求と妥結内容（具体的な賃上げ額が要求された企業）	35
図表 22 労働組合からの賃上げ要求と妥結内容（賃金体系の維持が要求された企業）	35
図表 23 賃金カット実施企業割合の推移	36
図表 24 企業規模別に見た賃金カット実施（または予定）企業割合の推移	36
図表 25 2019年に賃上げを実施した企業割合	37
図表 26 2019年の賃上げの内容	37
図表 27 2019年に賃上げを実施した理由	38
図表 28 2019年賃上げ妥結結果（主要団体）	39
図表 29 民間主要企業の賃上げ額と賃上げ率の推移	40
図表 30 民間主要企業の2019年賃上げ状況／厚生労働省	41
図表 31 産業別の2019年妥結額／厚生労働省	42
図表 32 大手企業の2019年賃上げ状況／経団連	43
図表 33 中小企業の2019年賃上げ状況／経団連	44

図表 34 平均賃金方式による2019年賃上げ状況／連合	45
図表 35 個別賃金A方式<35歳>による2019年賃上げ状況／連合	46
図表 36 個別賃金A方式<30歳>による2019年賃上げ状況／連合	47
図表 37 個別賃金B方式<35歳>による2019年賃上げ状況／連合	48
図表 38 個別賃金B方式<30歳>による2019年賃上げ状況／連合	49
図表 39 東京都の2019年賃上げ状況／東京都	50
図表 40 愛知県の2019年賃上げ状況／愛知県	51
図表 41 大阪府の2019年賃上げ状況／大阪府	52
図表 42 宮城県の2019年賃上げ状況／宮城県	53
図表 43 福岡県の2019年賃上げ状況／福岡県	53

2 賞与・一時金

図表 1 年間賞与額の推移	54
図表 2 事業所規模別の2019年夏季賞与額	55
図表 3 事業所規模別・産業別の2019年夏季賞与額	55
図表 4 民間主要企業の2019年「夏季一時金」妥結状況／厚生労働省	56
図表 5 民間主要企業の2019年「年末一時金」妥結状況／厚生労働省	57
図表 6 大手企業の2019年「夏季賞与・一時金」妥結状況／経団連	58
図表 7 大手企業の2019年「年末賞与・一時金」妥結状況／経団連	59
図表 8 2019年「夏季一時金」回答状況／連合	60
図表 9 2019年「年末一時金」回答状況／連合	61
図表 10 東京都の2019年「夏季賞与・一時金」	62
図表 11 東京都の2019年「年末賞与・一時金」	63
図表 12 大阪府の2019年「夏季賞与・一時金」	64
図表 13 大阪府の2019年「年末賞与・一時金」	65
図表 14 賞与の算定方法（管理職）	66
図表 15 賞与の算定方法（非管理職）	67
図表 16 個人別業績の主たる評価指標（管理職）	68
図表 17 個人別業績の主たる評価指標（非管理職）	69

3 総額人件費

図表 1	総額人件費の推計値	70
図表 2	総額人件費（1人1ヵ月当たり）／厚生労働省	71
図表 3	総額人件費（1人1ヵ月当たり）（企業規模 1,000人以上）／厚生労働省	72
図表 4	総額人件費（1人1ヵ月当たり）（企業規模 300～999人）／厚生労働省	73
図表 5	総額人件費（1人1ヵ月当たり）（企業規模 100～299人）／厚生労働省	74
図表 6	総額人件費（1人1ヵ月当たり）（企業規模 30～99人）／厚生労働省	75
図表 7	総額人件費（1人1ヵ月当たり）（製造業）／財務省	76
図表 8	総額人件費（1人1ヵ月当たり）（非製造業）／財務省	77

4 平均賃金

図表 1	平均賃金の推移／国税庁	78
図表 2	規模別の平均賃金／国税庁	79
図表 3	平均賃金の推移と伸び率／国税庁	80
図表 4	産業別の平均賃金／国税庁	80
図表 5	年齢別の平均賃金／国税庁	81
図表 6	常用労働者の平均賃金（男性）／東京都	82
図表 7	常用労働者の平均賃金（女性）／東京都	83
図表 8	常用労働者の平均賃金（企業規模 10～49人）／東京都	84
図表 9	常用労働者の平均賃金（企業規模 50～99人）／東京都	85
図表 10	常用労働者の平均賃金（企業規模 100～299人）／東京都	86
図表 11	役付者の平均賃金（男性）／東京都	87
図表 12	役付者の平均賃金（女性）／東京都	87
図表 13	非役付者・正社員の平均賃金（男性）／東京都	88
図表 14	非役付者・正社員の平均賃金（女性）／東京都	88
図表 15	非役付者・契約社員等の平均賃金（男性）／東京都	89
図表 16	非役付者・契約社員等の平均賃金（女性）／東京都	89
図表 17	営業販売系常用労働者の平均賃金（男性）／東京都	90
図表 18	営業販売系常用労働者の平均賃金（女性）／東京都	90
図表 19	事務系常用労働者の平均賃金（男性）／東京都	91
図表 20	事務系常用労働者の平均賃金（女性）／東京都	91
図表 21	技術系常用労働者の平均賃金（男性）／東京都	92
図表 22	技術系常用労働者の平均賃金（女性）／東京都	92
図表 23	生産系常用労働者の平均賃金（男性）／東京都	93
図表 24	生産系常用労働者の平均賃金（女性）／東京都	93

5 所定内賃金

図表 1	男性（高校卒）の年齢別の所定内賃金	94
図表 2	男性（大学・大学院卒）の年齢別の所定内賃金	94
図表 3	女性（高校卒）の年齢別の所定内賃金	95
図表 4	女性（大学・大学院卒）の年齢別の所定内賃金	95
図表 5	規模別の所定内賃金・年間賞与額（男性）	96
図表 6	規模別の所定内賃金・年間賞与額（女性）	97
図表 7	産業別の所定内賃金（男性）	98
図表 8	産業別の所定内賃金（女性）	100
図表 9	職種別の所定内賃金・年間賞与額（男性）	102
図表 10	職種別の所定内賃金・年間賞与額（女性）	112
図表 11	都道府県別の所定内賃金（男性）	118
図表 12	都道府県別の所定内賃金（女性）	119
図表 13	都道府県別・産業別の所定内賃金（男性）	120
図表 14	都道府県別・産業別の所定内賃金（女性）	122
図表 15	所定内賃金の構成比	124

6 基本給

図表 1	基本給の最も重要な決定要素	126
図表 2	所定内賃金に対する基本給の最も重要な決定要素の割合	126
図表 3	企業規模別・産業別の基本給の決定要素（管理職）	127
図表 4	企業規模別・産業別の基本給の決定要素（非管理職）	128
図表 5	基本給の決定要素となる「業績・成果」の主な内容（管理職）	129
図表 6	基本給の決定要素となる「業績・成果」の主な内容（非管理職）	129
図表 7	企業規模別・産業別の「業績・成果」の主な内容（管理職）	130
図表 8	企業規模別・産業別の「業績・成果」の主な内容（非管理職）	131

7 諸手当

図表 1	過去3年間で新設・拡充した手当	132
図表 2	過去3年間で廃止・縮小した手当	132
図表 3	今後新設・拡充する手当	133
図表 4	今後廃止・縮小する手当	133
図表 5	企業規模・産業別の諸手当の導入率	134
図表 6	企業規模・産業別の諸手当の支給額（労働者1人平均）	135
図表 7	役付手当の支給状況	136
図表 8	役付手当の平均支給額	137
図表 9	大手企業の役付手当の支給額	138
図表 10	営業・外勤手当制度の有無	140
図表 11	営業・外勤手当のモデル手当月額（35歳程度の場合）	140

図表 12	交替勤務（時差出勤）手当制度の有無	141
図表 13	交替勤務の種類別モデル手当月額	141
図表 14	通勤手当の平均支給額	142
図表 15	通勤手当の支給上限額	142
図表 16	交通用具使用者に対する通勤手当の支給状況	142
図表 17	単身赴任手当の支給状況	142
図表 18	単身赴任手当の支給形態	142
図表 19	単身赴任者に対する賃金以外の措置としての帰宅費用の支給状況	143
図表 20	地域（都市）手当のモデル手当月額（扶養者のいる世帯主、35歳程度）	143
図表 21	地域（都市）手当のモデル手当月額（単身独立生計者、25歳程度）	143
図表 22	家族手当の支給状況	144
図表 23	家族手当の平均支給額	145
図表 24	家族手当の配偶者への支給条件	146
図表 25	家族手当の子どもへの支給条件	146
図表 26	扶養（家族）手当のモデル手当月額	146
図表 27	家族手当額の定め方	147
図表 28	配偶者の収入による家族手当の制限	147
図表 29	配偶者の収入による家族手当の制限設定時の考慮事項	147
図表 30	配偶者に対する家族手当の見直し予定	147
図表 31	住宅手当の支給状況	148
図表 32	住宅手当の平均支給額	149

8 所定外賃金

図表 1	所定外賃金の推移	150
図表 2	2018年の現金給与総額の内訳	150
図表 3	産業別の所定外賃金	151
図表 4	規模別の時間外労働の割増率	152
図表 5	規模別の月60時間超の時間外労働に係る割増賃金率	152
図表 6	産業別の時間外労働の割増率	152
図表 7	月60時間算定における法定休日労働分の扱い	153
図表 8	休日出勤の割増率	153
図表 9	産業別の月60時間超割増賃金支払いの代替休暇制度の導入状況	153

9 管理・監督者の賃金

図表 1	部長級の所定内賃金	154
図表 2	課長級の所定内賃金	155
図表 3	係長級の所定内賃金	156
図表 4	企業規模別の部長級の賃金（男性）	157
図表 5	企業規模別の部長級の賃金（女性）	157
図表 6	企業規模別の課長級の賃金（男性）	158
図表 7	企業規模別の課長級の賃金（女性）	158
図表 8	企業規模別の係長級の賃金（男性）	159
図表 9	企業規模別の係長級の賃金（女性）	159

10 新卒者の初任給

図表 1	大学院修士課程修了・初任給の推移	160
図表 2	大卒・初任給の推移	160
図表 3	高卒・初任給の推移	161
図表 4	企業規模別の初任給の推移	161
図表 5	企業規模別の2019年大学院修士課程修了・初任給	162
図表 6	企業規模別の2019年大卒・初任給	162
図表 7	企業規模別の2019年高卒・初任給	162
図表 8	産業別の2019年初任給と産業間格差	163
図表 9	都道府県別の2019年初任給と都道府県間格差	164
図表 10	初任給決定にあたって最も考慮した判断要因	165
図表 11	初任給の決定状況	166
図表 12	初任給を引き上げた企業割合の推移	166
図表 13	新卒者の採用状況／人事院	167
図表 14	初任給の改定状況／人事院	167
図表 15	職種別の2019年初任給／人事院	168
図表 16	中小企業の産業別の2019年初任給／東京都	169
図表 17	中小企業の企業規模別の2019年初任給／東京都	170
図表 18	中小企業の職種別の2019年初任給／東京都	171

11 中途採用者の初任給

図表 1	中途採用者のハローワークでの採用時賃金（販売の職業）	172
図表 2	中途採用者のハローワークでの採用時賃金（専門的・技術的職業）	172
図表 3	中途採用者のハローワークでの採用時賃金（管理的職業）	173
図表 4	中途採用者のハローワークでの採用時賃金（サービスの職業）	173
図表 5	中途採用者のハローワークでの採用時賃金（事務的職業）	174
図表 6	中途採用者のハローワークでの採用時賃金（運輸・通信の職業）	174
図表 7	中途採用者のハローワークでの採用時賃金（企業規模29人以下）	175

図表 8	中途採用者のハローワークでの採用時賃金（企業規模 30～99 人）	175
図表 9	中途採用者のハローワークでの採用時賃金（企業規模 100～299 人）	176
図表 10	中途採用者のハローワークでの採用時賃金（企業規模 300 人以上）	176
図表 11	経理財務職種の採用時の年間賃金	177
図表 12	人事職種の採用時の年間賃金	177
図表 13	IT（Web/アプリケーション）職種の採用時の年間賃金	178
図表 14	IT（ネットワーク）職種の採用時の年間賃金	178
図表 15	エンジニア（機械設計）職種の採用時の年間賃金	179
図表 16	法人営業（メーカー）職種の採用時の年間賃金	179

12 モデル賃金

図表 1	モデル所定内賃金（高校卒、企業規模計）／厚生労働省	180
図表 2	モデル所定内賃金（大学卒、企業規模計）／厚生労働省	180
図表 3	モデル所定内賃金（産業計）／厚生労働省	181
図表 4	モデル所定内賃金（鉱業、採石業、砂利採取業）／厚生労働省	182
図表 5	モデル所定内賃金（建設業）／厚生労働省	183
図表 6	モデル所定内賃金（製造業）／厚生労働省	184
図表 7	モデル所定内賃金（電気・ガス・熱供給・水道業）／厚生労働省	185
図表 8	モデル所定内賃金（情報通信業）／厚生労働省	186
図表 9	モデル所定内賃金（運輸業、郵便業）／厚生労働省	187
図表 10	モデル所定内賃金（卸売業、小売業）／厚生労働省	188
図表 11	モデル所定内賃金（金融業、保険業）／厚生労働省	189
図表 12	モデル所定内賃金（不動産業、物品賃貸業）／厚生労働省	190
図表 13	モデル所定内賃金（学術研究、専門・技術サービス業）／厚生労働省	191
図表 14	モデル所定内賃金（宿泊業、飲食サービス業）／厚生労働省	192
図表 15	モデル所定内賃金（生活関連サービス業、娯楽業）／厚生労働省	193
図表 16	モデル所定内賃金（教育、学習支援業）／厚生労働省	194
図表 17	モデル所定内賃金（医療、福祉）／厚生労働省	195
図表 18	モデル所定内賃金（複合サービス事業）／厚生労働省	196
図表 19	モデル所定内賃金（サービス業（他に分類されないもの））／厚生労働省	197
図表 20	モデル所定内賃金（建設業の生産労働者／管理・事務・技術労働者、企業規模 1,000 人以上）／厚生労働省	198
図表 21	モデル所定内賃金（建設業の生産労働者／管理・事務・技術労働者、企業規模 100～999 人）／厚生労働省	199
図表 22	モデル所定内賃金（建設業の生産労働者／管理・事務・技術労働者、企業規模 10～99 人）／厚生労働省	200
図表 23	モデル所定内賃金（製造業の生産労働者／管理・事務・技術労働者、企業規模 1,000 人以上）／厚生労働省	201

図表 24	モデル所定内賃金（製造業の生産労働者／管理・事務・技術労働者、企業規模 100～999 人）／厚生労働省	202
図表 25	モデル所定内賃金（製造業の生産労働者／管理・事務・技術労働者、企業規模 10～99 人）／厚生労働省	203
図表 26	職群別のモデル所定内賃金（企業規模 100～299 人）／東京都	204
図表 27	職群別のモデル所定内賃金（企業規模 50～99 人）／東京都	205
図表 28	職群別のモデル所定内賃金（企業規模 10～49 人）／東京都	206
図表 29	職種別のモデル所定内賃金（営業、販売、一般事務、会計事務）／東京都	207
図表 30	職種別のモデル所定内賃金（営業事務・販売事務、機械技術、電気技術、情報処理技術）／東京都	208
図表 31	職種別のモデル所定内賃金（その他の技術、生産・作業、運転・運搬）／東京都	209

13 退職金

図表 1	退職金制度の有無	210
図表 2	退職一時金の支払準備形態／厚生労働省	210
図表 3	企業規模別・産業別の退職金制度の導入状況／厚生労働省	211
図表 4	企業規模別・産業別の退職金制度の導入状況／東京都	211
図表 5	企業規模別・産業別の退職一時金の支払準備形態／厚生労働省	212
図表 6	企業規模別・産業別の退職一時金の支払準備形態／東京都	212
図表 7	退職金の算定基礎額／厚生労働省	213
図表 8	退職金の算定基礎額／東京都	213
図表 9	定期昇給・ベースアップの算定基礎額への反映／厚生労働省	214
図表 10	退職一時金の算出方法／東京都	215
図表 11	退職一時金の特別加算制度／東京都	215
図表 12	退職一時金を受給するための最低勤続年数（自己都合退職）／厚生労働省	216
図表 13	退職一時金を受給するための最低勤続年数（会社都合退職）／厚生労働省	216
図表 14	退職一時金を受給するための最低勤続年数（自己都合退職）／東京都	217
図表 15	退職一時金を受給するための最低勤続年数（会社都合退職）／東京都	217
図表 16	退職事由別の退職者割合	218
図表 17	退職一時金制度の見直し内容	219
図表 18	退職者 1 人平均退職給付額	220
図表 19	定年退職者 1 人平均退職給付額	221
図表 20	早期退職優遇制度の退職一時金の割増率	222
図表 21	希望退職制度の退職一時金の割増率	223
図表 22	勤続年数・退職事由別の退職者数・平均退職給付額（企業規模計）	224

図表 23 勤続年数・退職事由別の退職者数・平均退職給付額（企業規模 1,000人以上）	225
図表 24 勤続年数・退職事由別の退職者数・平均退職給付額（企業規模 500～999人）	226
図表 25 勤続年数・退職事由別の退職者数・平均退職給付額（企業規模 100～499人）	227
図表 26 勤続年数・退職事由別の退職者数・平均退職給付額（企業規模 50～99人）	228
図表 27 モデル退職金（調査産業計、建設業）／東京都	229
図表 28 モデル退職金（製造業、情報通信業）／東京都	230
図表 29 モデル退職金（運輸業、郵便業、卸売業、小売業）／東京都	231
図表 30 モデル退職金（金融業、保険業、不動産業、物品賃貸業）／東京都	232
図表 31 モデル退職金（学術研究、専門・技術サービス業、サービス業） ／東京都	233

14 企業年金

図表 1 退職年金の支払準備形態／厚生労働省	234
図表 2 企業規模別・産業別の退職年金の支払準備形態／厚生労働省	234
図表 3 退職年金の支払準備形態／東京都	235
図表 4 企業規模別・産業別の退職年金の支払準備形態／東京都	235
図表 5 企業年金の種類	236
図表 6 企業年金の受給資格	236
図表 7 企業年金の受給資格の要件	237
図表 8 企業年金の支給開始時期	238
図表 9 企業年金の支給期間	238
図表 10 標準掛金の事業主負担割合	239
図表 11 確定拠出年金（企業型）におけるマッチング拠出制度の導入状況	239
図表 12 退職一時金や企業年金から確定拠出年金（企業型）への移行状況	239
図表 13 企業年金の選択一時金制度の状況	240
図表 14 企業年金の給付利率の状況	240
図表 15 企業年金の据置利率の状況	240
図表 16 キャッシュ・バランス・プランの採用状況	241
図表 17 キャッシュ・バランス・プランの利率設定の状況	241
図表 18 キャッシュ・バランス・プランの国債の平均利回り算定の状況	241
図表 19 確定拠出年金制度の継続教育の実施状況	242
図表 20 確定拠出年金制度の導入年度	242
図表 21 確定拠出年金の加入者の想定利回り	242
図表 22 退職年金制度の見直し内容	243
図表 23 1人平均年金現価額（製造業）	244
図表 24 1人平均年金現価額（非製造業）	245

15 役員の処遇

図表 1 役員の報酬総額／経済産業省	246
図表 2 役員の報酬総額（分位数別）／経済産業省	246
図表 3 役員の現金報酬総額／経済産業省	247
図表 4 役員の現金報酬総額（分位数別）／経済産業省	247
図表 5 役員の固定報酬／経済産業省	248
図表 6 役員の固定報酬（分位数別）／経済産業省	248
図表 7 役員の年間報酬／国税庁	249
図表 8 役員の年間報酬（資本金10億円以上）／財務省	250
図表 9 役員の年間報酬（資本金1億円～10億円未満）／財務省	251
図表 10 役員の年間報酬（資本金1,000万円～1億円未満）／財務省	252
図表 11 役員の年間報酬（資本金1,000万円未満）／財務省	253

16 高齢者の賃金

図表 1 ホワイトカラーの高齢社員の活躍にあたっての問題	254
図表 2 60代前半のフルタイム勤務・継続雇用者の年収分布	255
図表 3 企業規模別・産業別の60代前半のフルタイム勤務・継続雇用者 の年収分布	255
図表 4 61歳時点の賃金水準（60歳直前=100）の分布	256
図表 5 企業規模別・産業別の61歳時点の賃金水準（60歳直前=100）	256
図表 6 60代前半のフルタイム勤務・継続雇用者の年収に占める賃金・ 賞与の割合	257
図表 7 60代前半層を対象とした評価制度の導入状況	257
図表 8 60代前半層を対象とした評価結果の活用	258
図表 9 在職高齢年金の支給に伴う賃金調整の有無	258
図表 10 高齢雇用継続給付の支給に伴う賃金調整の有無	258
図表 11 再雇用者の各種手当の支給状況	259
図表 12 継続雇用の実施に伴う賃金水準・制度の変更	259
図表 13 60代前半の継続雇用者の賃金決定にあたり考慮している点	259
図表 14 今後の高齢者の賃金についての考え	259

17 障害者の賃金

図表 1 民間企業に雇用されている障害者数と実雇用率の推移	260
図表 2 障害者の週所定労働時間	261
図表 3 障害者の職業	261
図表 4 障害者の賃金の支払形態	261
図表 5 障害者の平均賃金	261
図表 6 障害者の平均勤続年数	261

18 外国人の賃金

図表 1	国籍別の外国人労働者割合	262
図表 2	外国人労働者の在留資格	262
図表 3	外国人労働者が就労している産業	262
図表 4	外国人労働者が就労している事業所の規模	263
図表 5	外国人技能実習生の賃金額	263
図表 6	外国人技能実習生の賃金額の決め方の方針	263
図表 7	外国人技能実習生の賃金額のレベル	263

19 非正規社員の賃金

図表 1	非正規社員の割合の推移	264
図表 2	就業形態別労働者がいる事業所の割合	264
図表 3	エリア別アルバイト・パート募集時の平均時給	265
図表 4	三大都市圏のアルバイト・パート募集時の平均時給の推移	265
図表 5	アルバイト・パート募集時の平均時給（首都圏）	266
図表 6	アルバイト・パート募集時の平均時給（東海）	268
図表 7	アルバイト・パート募集時の平均時給（関西）	270
図表 8	派遣スタッフ募集時の平均時給	272
図表 9	パートタイム・有期雇用労働者の賃金の決定要素	273
図表 10	パートタイム・有期雇用労働者に適用している制度	273

20 最低賃金

図表 1	2019 年度の地域別最低賃金額と発効年月日	274
図表 2	全国の最低賃金額の推移	275
図表 3	東京・大阪・福岡の最低賃金額の推移	275

21 労働時間

図表 1	1 日の所定労働時間	276
図表 2	1 日および週の所定労働時間	277
図表 3	変形労働時間制の採用企業	278
図表 4	変形労働時間制の適用労働者	278
図表 5	みなし労働時間制の採用企業	278
図表 6	みなし労働時間制の適用労働者	278
図表 7	みなし労働時間の根拠	279
図表 8	裁量労働制の特別手当の有無	279
図表 9	裁量労働制の特別手当の金額	279
図表 10	裁量労働制導入の効果	279

図表 11	実際の終業時刻から始業時刻までの間隔が 11 時間以上空いている労働者の状況	280
図表 12	勤務間インターバル制度の導入状況	280
図表 13	勤務間インターバル制度の導入予定はなく、検討もしていない理由	280
図表 14	労働時間削減の取り組みの効果	281
図表 15	成果に結びついている労働時間削減の取り組み事例	281
図表 16	AI・IoT・RPA などの導入による生産性向上への取り組み	281
図表 17	長時間労働につながる商慣行上の自社における問題	282
図表 18	長時間労働につながる商慣行是正に向けた自社の取り組み	282
図表 19	長時間労働につながる商慣行是正のための取引先企業への協力要請	282
図表 20	所定外労働の発生理由	283
図表 21	36 協定の延長限度時間	284
図表 22	特別条項付き協定の有無と特別延長時間	284
図表 23	36 協定上の上限時間（年間）の分布	285
図表 24	36 協定上の上限時間（1 ヶ月）の分布	285

22 休日・休暇

図表 1	年間休日総数（1 企業平均）	286
図表 2	年間休日総数の分布	286
図表 3	労働者に適用されている主な週休制	287
図表 4	労働者に適用されている主な週休制（企業規模別）	287
図表 5	企業が採用している主な週休制（企業規模別）	287
図表 6	年次有給休暇の付与日数と取得日数（労働者 1 人平均）	288
図表 7	年次有給休暇の時間単位取得制度	288
図表 8	年次有給休暇取得が 5 日未満の者の割合	288
図表 9	特別休暇制度の有無	289
図表 10	特別休暇に対する賃金の支給状況	289
図表 11	有給休暇の取得の促進状況	290
図表 12	有給休暇の取得促進の理由	290
図表 13	有給休暇の取得促進上の課題	290
図表 14	有給休暇の取得義務化への対応	290
図表 15	勤続年数別の年次有給休暇の付与日数	291
図表 16	病気休暇制度に対する賃金の支給状況	292
図表 17	失効した年次有給休暇の積立・保存制度	292
図表 18	連続休暇の総日数	293

23 福利厚生

図表 1	福利厚生施策の導入状況	294
図表 2	福利厚生施策の目的	295
図表 3	アウトソーシング・カフェテリアプランの実施・導入割合	295
図表 4	従業員が考える「特に必要性の高い福利厚生施策」	295
図表 5	1人1ヵ月あたり法定福利費（企業規模計）	296
図表 6	1人1ヵ月あたり法定福利費（1,000人以上）	297
図表 7	1人1ヵ月あたり法定福利費（300～999人）	298
図表 8	1人1ヵ月あたり法定福利費（100～299人）	299
図表 9	1人1ヵ月あたり法定福利費（30～99人）	300
図表 10	1人1ヵ月あたり法定外福利費（企業規模計）	301
図表 11	1人1ヵ月あたり法定外福利費（1,000人以上）	302
図表 12	1人1ヵ月あたり法定外福利費（300～999人）	303
図表 13	1人1ヵ月あたり法定外福利費（100～299人）	304
図表 14	1人1ヵ月あたり法定外福利費（30～99人）	305

II 経営環境

1 物価

図表 1	消費者物価指数の年次推移	308
図表 2	消費者物価指数の月次推移	308
図表 3	全国の費目別消費者物価指数の年次推移	309
図表 4	全国の費目別消費者物価指数の月次推移	309
図表 5	都市別の費目別消費者物価指数	310
図表 6	都市別の2018年消費者物価地域差指数（総合）	322
図表 7	都道府県別・費目別の2018年消費者物価地域差指数	323
図表 8	国内企業物価指数	324

2 家計・収支

図表 1	2018年の家計収支	326
図表 2	2018年の可処分所得の内訳	327
図表 3	世帯主年齢別の1ヵ月間の収入と支出（2018年平均）	328
図表 4	年間収入別の1ヵ月間の収入と支出（2018年平均）	330
図表 5	都市別の1ヵ月間の収入と支出（2018年平均）	332
図表 6	世帯人員別の1ヵ月間の収入と支出（2018年平均）	336
図表 7	実収入の推移	337
図表 8	消費支出の推移	337
図表 9	非消費支出の推移	338
図表 10	平均消費性向の推移	338
図表 11	平均貯蓄率の推移	339
図表 12	エンゲル係数の推移	339

3 標準生計費

図表 1	全国の標準生計費（2019年4月）	340
図表 2	主要都市の標準生計費（4人世帯、2019年4月）	341
図表 3	都市別の標準生計費	342

4 労働力市場

図表 1	労働力人口の推移	350
図表 2	雇用者数の推移	351
図表 3	非正規雇用者割合の推移	351
図表 4	完全失業率の推移	351
図表 5	就業状態別の人口の年次推移	352
図表 6	雇用者数の月次推移	354

図表 7	完全失業率の月次推移	354
図表 8	労働力人口の月次推移	355
図表 9	有効求人倍率の推移	356
図表 10	新規求人倍率の推移	356
図表 11	求人状況の年次推移	357
図表 12	都道府県別の有効求人倍率（新規学卒者を除きパートタイムを含む）	358
図表 13	都道府県別の新規求人倍率（新規学卒者を除きパートタイムを含む）	359

5 企業業績・生産性

図表 1	法人企業の売上高（資本金 10 億円以上）	360
図表 2	法人企業の売上高（資本金 1 億円～ 10 億円）	360
図表 3	法人企業の売上高（資本金 1,000 万円～ 1 億円）	361
図表 4	法人企業の売上高（資本金 1,000 万円未満）	361
図表 5	法人企業の経常利益（資本金 10 億円以上）	362
図表 6	法人企業の経常利益（資本金 1 億円～ 10 億円）	362
図表 7	法人企業の経常利益（資本金 1,000 万円～ 1 億円）	363
図表 8	法人企業の経常利益（資本金 1,000 万円未満）	363
図表 9	法人企業の売上高経常利益率（資本金 10 億円以上）	364
図表 10	法人企業の売上高経常利益率（資本金 1 億円～ 10 億円）	364
図表 11	法人企業の売上高経常利益率（資本金 1,000 万円～ 1 億円）	365
図表 12	法人企業の売上高経常利益率（資本金 1,000 万円未満）	365
図表 13	法人企業の 2018 年度の労働分配率（製造業）	366
図表 14	法人企業の 2018 年度の労働分配率（非製造業）	367

6 国内経済見通し

図表 1	国内総生産（支出側）	368
図表 2	国民所得	369
図表 3	政府の 2019 年度・2020 年度経済見通し	370
図表 4	企業業績見通し	371

7 競争力の国際比較

図表 1	主要国の名目 GDP	372
図表 2	主要国の 1 人あたり名目 GDP	373
図表 3	OECD 加盟諸国の労働生産性	374
図表 4	OECD 加盟諸国の時間あたり労働生産性	375

III 解説

1	連合	379
2	経団連	381
3	日本人事労務研究所	382